

Działania 2015

Aktywna integracja

Z 15 uczestników projektu pracowników socjalnych podpiszą kontrakty socjalnych.

Każdy uczestnik zostanie objęty 3 instrumentami Aktywnej Integracji:

1) instrument aktywizacji społecznych dla 15 uczestników projektu (15 kobiet):

a) warsztaty kompetencji społecznych – 20h,

cel: wzmocnienie postaw ukierunkowanych na pokonywanie trudności, nabycie kompetencji społecznych i osobistych umożliwiających m.in. znalezienie pracy, wzrost wiary we własne siły, pewności siebie, redukcja stresu i lęku, skuteczna komunikacja interpersonalna itp.,

b) warsztaty umiejętności społecznych – 30h,

cel: tworzenie budżetu domowego, gospodarowanie pieniędzmi, kształtowanie umiejętności komunikacji w rodzinie, przełamywanie stereotypów w postrzeganiu ról społecznych, przez kobiety i mężczyzn w kontekście życia zawodowego i rodzinnego,

c) poradnictwo i wsparcie indywidualne psychologiczne (1h/1 uczestników projektu) – 15h.

W ramach indywidualnych spotkań przeprowadzony zostanie wywiad w celu diagnozy aktualnej sytuacji życiowej i osobistej, wyodrębnienia problemów i trudności w sferze społecznych i zawodowych oraz ustalony zostanie sposób postępowania. Poradnictwo psychologiczne oraz warsztaty poprowadzi psycholog w ramach umowy cywilno-prawnej.

d) grupa wsparcia – 3h/m-c x 7 m-cy = 21h, prowadzona przez pracowników socjalnych, zatrudnionego w ramach projekcie,

e) poradnictwo prawne indywidualne (1h/1 uczestników projektu) – 15h,

f) poradnictwo prawne grupowe – 10h,

cel: informowanie uczestników projektu o ich prawach i uprawnieniach w życiu rodzinnym, społecznych i zawodowych, zajęcia poprowadzi prawnik w ramach umowy cywilno-prawnej.

2. Instrument aktywizacji zaw. dla 15 uczestników projektu (15 kobiet):

a) indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym (1h/1 uczestników projektu) – 15h,

b) zajęcia grupowe z doradcą zawodowym – 15h.

Doradca zaw. zatrudniony w ramach umowy cywilno-prawnej przeprowadzi z każdym uczestników projektu badanie preferencji zawodowych, pomoże w wyborze kursów/szkoleń. Na ich podstawie opracowane zostaną indywidualne plany działania. Natomiast podczas spotkań grupowych uczestników projektu zostaną zapoznani m.in. z technikami poszukiwania pracy, nauczą się pisać CV i list motywacyjny.

c) staż dla 1 uczestników projektu – po konsultacji z PUP, w przypadku gdy uczestnikiem jest os. bezrobotna (3 m-ce).

Cel: zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

3. Instrument aktywizacji edukacyjnej – 15 beneficjentów ostatecznych (15 kobiet):

a) szkolenia/kursy realizowane będą po określeniu predyspozycji zaw. uczestników projektu i będą uwzględniały potrzeby lokalnego rynku pracy.

Udział i zakres wsparcia dla uczestników projektu będzie konsultowany z PUP – KD nr 1.

Liczba godzin szkoleń/kursów będzie uzależniona od rodzaju i gwarancji zdobycia odpowiednich kwalifikacji, potwierdzonych zaświadczeniem o zdobytych umiejętnościach.

Wszyscy uczestników projektu wezmą udział w kursie autoprezentacji, którego celem będzie umiejętność tworzenia własnego wizerunku.

Kursy/szkolenia będą realizowane przez profesjonalną firmę szkoleniową, która zapewni odpowiedni poziom szkoleń (min. liczba h kursu – 30h, szkolenia – 60h).

W związku z zastosowaniem instrumentów Aktywnej Integracji wobec uczestników projektu

sfinansowane zostaną także koszty:

- dojazdów uczestników projektu oraz osób z ich otoczenia,
- wyżywienia dla uczestników projektu (posiłek, koszt konferencyjny),
- koszty ubezpieczenia NW,
- wyjazdu edukacyjno-integracyjnego dla 14 beneficjentów ostatecznych 2 opiekunów i dzieci uczestników projektu - razem 40 os. (koszty transportu, przewodnika, biletów wstępu, noclegu, posiłku),

cel: integracja rodzin, poznanie zabytków Krakowa i przyrody gór.

- badań wstępnych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- szkoleń z zakresu BHP,
- stypendium stażowego, wynagrodzenia dla opiek. stażu.

Zakupione zostaną materiały szkoleniowe dla uczestników projektu (teczka, długopis, notatnik z logo EFS) - będą wykorzystane podczas treningów i warsztatów.

Produkty:

- 15 kontraktów socjalnych ,
- 20 h warsztatów kompetencji społecznych,
- 30 h warsztatów umiejętności społecznych,
- 15 h poradnictwa indywidualnego psychologicznego,
- 21 h grupy wsparcia,
- 25 h poradnictwa prawnego indywidualnego i grupowego,
- 15 h indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym,
- 15 h grupowych zajęć z doradcą zawodowym,
- 30h kursu autoprezentacji,
- 1 wyjazd integracyjno - edukacyjny,
- 1 zawarte porozumienie z PUP,
- 1 staż.

Personel zaangażowany do tego zadania to: kierownik projekcie, asystent projekcie, pracowników ds. promocji, pracownik ds. administracyjno-biurowych, informatyk.

Praca socjalna

Zatrudnienie 5 pracowników socjalnych w ramach 4, 5 etatów.

W ramach pracy socjalnych , pracownicy socjalnych będą prowadzić: rekrutację uczestników projektu, kompletować dokumentację, sporządzać kontrakty socjalnych , udzielać poradnictwa i wsparcia finansowego., na bieżąco monitorować postawy uczestników projektu oraz sytuację rodzin objętych wsparciem, przeprowadzą wywiady środowiskowe, które będą stanowić podstawę zawarcia kontraktów socjalnych

Ponadto pracowników socjalnych zatrudnionych w ramach projektu będzie prowadził zajęcia grupy wsparcia (integracja uczestników projektu, lepsze poznanie się, nauka funkcjonowania w grupie itp.).

Prac. socjalnych zatrudnieni w Ośrodku oprócz zatrudnionych w ramach projekcie, którzy będą realizować kontrakty socjalnych otrzymają dodatki specjalne do wysokości 15% zadania Aktywnej Integracji za każdy kontrakt.

W ramach zadania sfinansowane będą koszty wynagrodzenia pracowników socjalnych zatrudnionych w ramach projekcie, dodatkowe wynagrodzenie roczne"13" za 2014r.

Produkty:

- 15 podpisanych kontraktów socjalnych,
- 5 zatrudnionych pracowników socjalnych.

Osoby zaangażowane: asystent projektu, pracownicy socjalni.

Zasiłki i pomoc w naturze (wkład własny).

W ramach wsparcia rodzinom zostaną wypłacone zasiłki celowe (dla 15 uczestników projektu) zgodnie z ustawą o pomocy społecznych

Wkład własny wynosi 25.651, 50zł - 10, 5% wartości projektu - spełniony wymóg finansowania kryterium dostępu nr 2.

Produkty:

- ilość wypłaconych zasiłków celowych w m-cu - 15.

Działania 2014

Projekt obejmuje:

- formy aktywnej integracji adresowane do klientów Ośrodka,
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej adresowany do pracowników OPS.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania:

AKTYWNA INTEGRACJA

Z 20 uczestnikami projektu pracownicy socjalni podpiszą kontrakty socjalne. Każdy uczestnik zostanie objęty 3 instrumentami aktywnej integracji:

1)instrument aktywizacji społecznej dla 20 beneficjentów ostatecznych (20 kobiet):

a) warsztaty komp. społ. - 30h x 2 grupy po 10 beneficjentów ostatecznych= 60h

Cel: wzmocnienie postaw ukierunkowanych na pokonywanie trudności, nabycie kompetencji społ. i osobistych umożliwiających m.in. znalezienie pracy, wzrost wiary we własne siły, pewności siebie, redukcja stresu i lęku, nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skuteczna komunikacja interpersonalna itp.

b)warsztaty umiejętności społecznych - 38h,

Cel: tworzenie budżetu domowego, gospodarowanie pieniędzmi, kształtowanie umiejętności komunikacji w rodzinie, przełamywanie stereotypów w postrzeganiu ról społecznych przez kobiety i mężczyzn w kontekście życia zawodowego i rodzinnego,

c)poradnictwo i wsparcie indywidualne i psychologiczne (2h/1 uczestników projektu - 40h).

W ramach indywidualnych spotkań przeprowadzony zostanie wywiad w celu diagnozy aktualnej sytuacji życiowej i osobistej, wyodrębnienia problemów i trudności w sferze społeczno-zawodowej oraz ustalony zostanie sposób postępowania.

Poradnictwo psycholog. oraz warsztaty poprowadzi psycholog w ramach umowy cywilno prawnej.

d)grupa wsparcia - 3h/m-c x 8 m-cy = 24h, prowadzona przez pracowników socjalnych zatrudnionego w ramach projektu,

e)poradnictwo prawne indywidualne (1h/1 uczestników projektu - 20h),

f)poradnictwo prawne grupowe - 10h

Cel: informowanie uczestników projektu o ich prawach i uprawnieniach w życiu rodzinnym, społ. i zaw. Zajęcia poprowadzi prawnik w ramach umowy cywilno-prawnej.2. Instrument aktywizacji zaw dla 20 beneficjentów ostatecznych(20 kobiet):

a)indywidualne konsultacje z doradcą zaw. (1h/1 uczestników projektu- 20h,

b)zajęcia grupowe z doradcą zaw. - 20h

Doradca zaw. zatrudniony w ramach umowy - cywilno prawnej przeprowadzi z każdym uczestnikiem P badanie preferencji zaw., pomoże w wyborze kursów. Na ich podstawie opracowane zostaną indywidualne plany działania.Natomiast podczas spotkań grupowych uczestników projektu zostaną zapoznani m.in. z technikami poszukiwania pracy, nauczą się pisać CV i list motywacyjny.

c) staż dla 2 osób młodych do 30 r.życia - po konsultacji z PUP w przypadku, gdy uczestnikiem jest osoba bezrobotna.

Cel: zdobycie pierwszego doświadczenia zaw.3. Instrument aktywizacji edukacyjnej - 20BO(20 kobiet):

a) szkolenia zaw. realizowane będą po określeniu predyspozycji zaw. uczestników projektu i będą uwzględniały potrzeby lokalnego rynku pracy (po konsultacji z PUP w przypadku, gdy beneficjentów ostatecznych jest osoba bezrobotną). Liczba godzin szkolenia będzie uzależniona od rodzaju kursu i gwarancji zdobycia odpowiednich kwalifikacji, potwierdzonych zaświadczeniem o zdobytych umiejętnościach. Kursy będą realizowane przez profesjonalną firmę szkoleniową, która zapewni odpowiedni poziom szkoleń,

b) sfin. zajęć szkolnych związanych z uzupełnieniem wykształcenia, na poziomie szkoły ponadgimnazjalnej i kosztów z nimi związanych - 1os.

W związku z zastosowaniem instrumentów AI wobec uczestników projektu sfinansowane zostaną także koszty:

- opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,

- dojazdów uczestników projektu oraz osób z ich otoczenia,

- wyżywienia dla uczestników projektu oraz osób z ich otoczenia (posiłek, susz konferencyjny),

- koszty ubezpieczenia NW,

- wyjazdu integracyjno-eduk. dla 20 BO, 2 opiekunów i dzieci uczestników projektu - ok.32os.(koszty transportu, przewodnika, biletów wstępu, noclegu, posiłku),

cel: integracja rodzin, poznanie zabytków Krakowa i przyrody gór.

- badań wstępnych oraz do celów sanitarno - epidemiolog.,

- szkoleń z zakresu BHP,

- stypendium staż., wyn. dla opiek. staży.

Zakupione zostaną mat.szkoł. dla uczestników projektu (teczka, długopis, notatnik z logo EFS) - będą wykorzystane podczas treningów i warsztatów.

Produkty:

- 20 kontraktów socj.,

- 60h warsztatów komp. społ.,

- 38h warsztatów umiejętności społ.,

- 40h poradnictwa indywid. psycholog.,

- 24h grupy wsparcia,

- 30h poradnictwa prawnego indywid. i grupowego,

- 20h indywid. konsultacji z doradcą zaw.,

- 20h grupowych zajęć z doradcą zaw.,

- 1 wyjazd integr.-eduk.,

- 1 zawarte porozumienie z PUP.

Personel zaangażowany do tego zadania to: kierownik P, koordynator P - KoP, pracownik d/s promocji, prac. d/s administracyjno-biurowych, informatyk.

PRACA SOCJALNA

Zatrudnienie 5 pracowników socjalnych w ramach 4,5 etatów.

W ramach pracy socjalnej pracownicy socjalni będą prowadzić: rekrutację uczestników projektu, kompletować dokumentację, sporządzać kontrakty socjalne., udzielać poradnictwa i wsparcia finansowego, na bieżąco monitorować postawy beneficjentów ostatecznych oraz sytuację rodzin objętych wsparciem, przeprowadzać wywiady środowiskowe, które będą stanowić podstawę zawarcia kontraktów socjalnego.

Ponadto pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu będzie prowadził zajęcia grupy wsparcia (integracja beneficjentów ostatecznych, lepsze poznanie się, nauka funkcjonowania w grupie itp.).

Pracownicy socjalni zatrudnieni w Ośrodku oprócz zatrudnionych w ramach projektu, którzy będą

realizować kontrakty socjalne otrzymają dodatki spec. do wysokości 15% zadania aktywnej integracji za każdy kontrakt. W ramach zadania sfinansowane będą koszty wynagrodzenia pracowników socjalnych zatrudnionych w ramach projektu, odpisu na ZFŚS, dodatkowego wynagrodzenia „13” za 2014r., dojazdów pracowników socjalnych oraz koszty zakupu szafy, foteli – 3szt., kalkulatorów – 5 szt. dla pracowników socjalnych zatrudnionych w ramach projektu.

Produkty:

-20 podpisanych kontraktów socjalnych,

-5 zatrudnionych pracowników socjalnych.

Osoby zaangażowane- koordynator projektu, pracowników socjalnych.

ZASIŁKI I POMOC W NATURZE(WKŁAD WŁASNY)

W ramach wsparcia rodzinom zostaną wypłacone zasiłki celowe (dla 20 beneficjentów ostatecznych), zgodnie z ustawą o pomocy społecznej.

Wkład własny wynosi 40.501,34zł – 10,5% wartości projektu – spełniony wymóg finansowy KD nr 4.

Produkty:

-ilość wypłaconych zasiłków celowych w m-cu – 20.

Działania 2013

Projekt obejmuje:

- formy aktywnej integracji adresowane do klientów Ośrodka,

- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej adresowany do pracowników OPS.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania:

AKTYWNA INTEGRACJA

Projekt skierowany jest do 20 nowych uczestników projektu (20 kobiet) – KD nr 1- w 2012r 18 osób nowych, w wieku aktywności zawodowej, zagrożonych wykluczeniem społecznym, klientów OPS.

Są to osoby:

- bezrobotne – 20 (20kobiet), w tym długotrwale – 6 (6 kobiet),

- w wieku 15-30 lat – 13 osób (13 kobiet)- KD nr 3, przy czym udział tej grupy w Projekt stanowi 65%,

- ubogie, często niezaradne życiowo, z niskim lub niedostosowanym do potrzeb rynku pracy wykształceniem., małą motywacją do podejmowania aktywności zaw.

Działania skierowane są do kobiet i mężczyzn, ale to kobiet wykazują większą aktywność, zainteresowane są bardziej zmianą swojej sytuacji. Doświadczenia z lat poprzednich wskazują, że zwłaszcza kobiet mają utrudniony dostęp do kursów, warsztatów, a jednocześnie czynnie uczestniczą w zajęciach aktywizacyjnych oraz z sukcesem kończą udział w projekcie, dlatego należy objąć wsparciem zwłaszcza kobiet. Mężczyźni wykazują mniejsze zainteresowanie projektem ze względu na alternatywne formy zatrudnienia (praca sezonowa) a także są mniej efektywni w projekcie.

Wybrano tę grupę, ponieważ są to osoby najbardziej dyskryminowane na rynku pracy z powodu: długotrwałego pozostawania bez pracy, niskiego wykształcenia, braku lub zdezaktualizowanych kwalifikacje, bez doświadczenia zaw. – dotyczy to przede wszystkim osób młodych do 30 r. życia. os. młode do 30 r. życia są szczególną grupą na rynku pracy, ponieważ spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. Brak możliwości odbycia stażu, praktyki powoduje, że

os. młode znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w porównaniu z innymi grupami wiekowymi a ich sytuacja pogarsza się. Także regulacje prawne i preferencje pracodawców sprawiają, że często młodzi nie mogą liczyć na stabilne zatrudnienie. To ta grupa staje się w dużej mierze bezrobotnymi.

Brak pracy jest przyczyną licznych niepowodzeń, ale też konsekwencją biernych postaw i wycofania. Taka sytuacja rodzi rozgoryczenie, niską wiarę we własne możliwości a także niekiedy uzależnienia i agresję. Brak perspektyw i utrwalona bierność spychają te rodziny na margines życia społecznego grożąc wykluczeniem społecznym. Pogarszająca się sytuacja finansowa rodzin powoduje konieczność korzystania z różnych form pomocy społecznej a czasami uzależnienie od pomocy społecznej Klientów Ośrodka a zwłaszcza osoby młode potrzebują kompleksowego wsparcia w podstawowych sferach aktywności człowieka, w tym w szczególności w zakresie aktualizacji kompetencji, możliwości zdobycia stażu – praktyki zaw., a także w zakresie umiejętności społ. tj. budowy i podniesienia poczucia własnej wartości, radzenia sobie ze stresem, nauki autoprezentacji i autopromocji, poznania i zastosowania metod poszukiwania pracy, redagowania CV itp.

Największymi barierami dla beneficjentów ostatecznych są wysokie koszty związane ze zdobyciem nowych kwalifikacji i podnoszeniem umiejętności społecznych i zawodowych. Dzięki wsparciu EFS (bezpłatne szkolenia, warsztaty, wypłata zasiłków) uczestników projektu będą mogli je przełamać. Informacje o realizacji projektu i naborze będą rozpowszechniane przy pomocy ulotek i plakatów oraz na stronie internetowej projektu.

Rekrutacja uczestników projektu będzie prowadzona na podstawie analizy wywiadów środowiskowych z uwzględnieniem kryteriów: chęci przystąpienia do projekt i ukończenia planowanych szkoleń, wykształcenia, kolejności zgłoszeń oraz sytuacji rodzinnej rekrutowanych osób. Zostanie wybrana grupa 20 uczestników projektu spełniających kryteria projektu. Z wytypowanymi osobami pracownicy socjalni przeprowadzą rozmowy i podpiszą kontrakty socjalne z określeniem instrumentów aktywnej integracji (AI). Pozostałe osoby, które nie zakwalifikują się do udziału w projekcie zostaną wpisane na listę rezerwową osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie podpiszą deklaracje uczestnictwa oraz zostaną zapoznane z regulaminem projektu. Proces rekrutacji zapewni jednakowy dostęp i możliwość udziału w projekcie obu płci.

Na podstawie wstępnego rozeznania pracowników socjalnych ustalono, że udziałem w projekcie zainteresowane są kobiety.

1. Aktywna integracja

Z 20 uczestników projektu pracownicy socjalni podpiszą kontrakty socjalne. Każdy zostanie objęty 3 instrumentami aktywnej integracji (AI):

1) instrument aktywizacji społecznej dla 20 beneficjentów ostatecznych (20K):

a) warsztaty kompetencji społecznych – 30 h x 2 grupy po 10BO = 60h

Cel: wzmocnienie postaw ukierunkowanych na pokonywanie trudności, nabycie kompetencji społecznych i osobistych umożliwiających m.in. znalezienie pracy, wzrost wiary we własne siły, pewności siebie, redukcja stresu i lęku, nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skuteczna komunikacja interpersonalna itp.

b) warsztaty umiejętności społecznych – 38h,

Cel: tworzenie budżetu domowego, gospodarowanie pieniędzmi, kształtowanie umiejętności komunikacji w rodzinie, przełamywanie stereotypów w postrzeganiu ról społecznych przez K i M w kontekście życia zawodowego i rodzinnego.

c) poradnictwo i wsparcie indywidualne psychologiczne – 36h.

W ramach indywidualnych spotkań przeprowadzony zostanie wywiad w celu diagnozy aktualnej sytuacji życiowej i osobistej, wyodrębnienia problemów i trudności w sferze społeczno-zawodowej oraz ustalony sposób postępowania.

Poradnictwo psychologiczne oraz warsztaty poprowadzi psycholog w ramach umowy cywilno – prawnej.

d) grupa wsparcia – 3h/m-c x 8 m-cy = 24h, prowadzona przez pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach projektu,

e) zatrudnienie asystenta rodzinnego – umowa cywilno – prawna na okres 7 m-cy w celu przywrócenia prawidłowego funkcjonowania rodzin uczestników projektu.

Asystent będzie pomagał m.in. w rozwiązywaniu problemów socjalnych, wychowawczych z dziećmi, motywował do podnoszenia kwalifikacji zaw., pomagał w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymaniu pracy zawodowej. Asystent rodziny zostanie skierowany do pracy z rodziną przez pracownika socjalnego,

f) poradnictwo prawne indywidualne – 18h,

g) poradnictwo prawne grupowe – 10h.

Cel: informowanie uczestników projektu o ich prawach i uprawnieniach w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym. Zajęcia poprowadzi prawnik w ramach umowy cywilno – prawnej.

2) instrument aktywizacji zaw. dla 20BO (20K):

a) indywidualne konsultacje z doradcą zaw. -18h,

b) zajęcia grupowe z doradcą zaw. – 20h.

Doradca zaw. zatrudniony w ramach umowy cywilno – prawnej przeprowadzi z każdym uczestnikiem P badanie preferencji zawodowych. Na ich podstawie opracowane zostaną indywidualne plany działania. Natomiast podczas spotkań grupowych uczestników projektu zostaną zapoznani m.in. z technikami poszukiwania pracy, nauczą się pisać CV i list motywacyjny.

c) praktyka lub staż dla osób młodych do 30r. życia – KD nr 4 (po konsultacji z PUP w przypadku gdy uczestnikiem jest osoba bezrobotna). Celem jest zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

3) instrument aktywizacji edukacyjnej- 20 BO (20K):

a) szkolenia zawodowe realizowane będą po określeniu predyspozycji zaw. UP i będą uwzględniały potrzeby lokalnego rynku pracy (po konsultacji z PUP, w przypadku gdy BO jest osobą bezrobotną). Liczba godzin szkolenia uzależniona będzie od rodzaju kursu i gwarancji zdobycia odpowiednich kwalifikacji potwierdzonych zaświadczeniem o zdobytych umiejętnościach.

Kursy będą realizowane przez profesjonalną firmę szkoleniową, która zapewni odpowiedni poziom szkoleń.

W związku z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji wobec uczestników projektu, sfinansowane zostaną także koszty:

- opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- dojazdów uczestników projektu oraz osób z ich otoczenia,
- wyżywienia dla uczestników projektu oraz osób z ich otoczenia (posiłek, koszt konferencyjny),
- koszty ubezpieczenia NNW uczestników projektu,
- wyjazdu integracyjnego dla 20 beneficjentów ostatecznych, 2 opiekunów i dzieci uczestników projektu(koszty transportu, przewodnika, biletów wstępu, noclegu, posiłku).

Zakupione zostaną materiały szkoleniowe dla uczestników P (teczka, długopis, notatnik z logo EFS).

Produkty:

- 20 kontraktów socjalnych,
- 60 h warsztatów kompetencji społecznych,
- 38 h warsztatów umiejętności społecznych,
- 36 h poradnictwa psychologicznego indywidualnego,
- 24 h grupy wsparcia,
- 28 h poradnictwa prawnego indywidualnego i grupowego,
- 18 h godzin indywidualnych konsultacji z doradcą zaw.,
- 20 h godzin grupowych zajęć z doradcą zaw.,
- wyjazd integracyjny – 1,
- zatrudnienie asystenta rodziny – 1 pracownik.

Personel zaangażowany do tego zadania to: koordynator projektu, pracownik do spraw promocji i administracyjno-biurowych, informatyk.

PRACA SOCJALNA

Kontynuacja zatrudnienia 5 pracowników socjalnych (4,6 etatu).

W ramach pracy socjalnych, pracownicy socjalni będą prowadzić: rekrutację uczestników projektu, kompletować dokumentację, sporządzać kontrakty socjalnych, udzielać poradnictwa i wsparcia finansowego, na bieżąco monitorować postawy beneficjentów ostatecznych oraz sytuacje rodzin objętych wsparciem, przeprowadzać wywiady środowiskowe, które będą stanowić podstawę zawarcia kontraktów socjalnych.

Ponadto pracownik socjalny zatrudniony w ramach POKL będzie prowadził zajęcia w ramach grupy wsparcia (integracja BO, lepsze poznanie się, nauka funkcjonowania w grupie itp).

Pracownik socjalny zatrudnieni w Ośrodku (oprócz zatrudnionych w ramach P), którzy będą realizować kontrakty socjalne otrzymają wynagrodzenie wynikające z dodatkowych zadań w zakresie AI do wysokości 15% zadania AI za każdy kontrakt.

W ramach zadania sfinansowanego będą koszty wynagrodzenia pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie w ramach projektu, odpisu na ZFŚS, dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”, dojazdów pracowników socjalnych oraz koszty zakupu, skanera, programu antywirusowego, 2szt foteli, szafy i niszczarki dla pracowników socjalnych zatrudnionych w ramach projektu.

Produkty:

- 20 podpisanych kontraktów socjalnych,
- 5 pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie.

ZASIŁKI I POMOC W NATURZE(WKŁAD WŁASNY)

W ramach wsparcia rodzinom zostaną wypłacone zasiłki celowe (dla 20 BO), zgodnie z ustawą o pomocy społecznej.

Działania 2012

Projekt obejmuje:

- formy aktywnej integracji adresowane do klientów Ośrodka,
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej adresowany do pracowników OPS.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania:

AKTYWNA INTEGRACJA

Z 18 uczestnikami projektu pracownicy socjalni podpiszą kontrakty socjalne. Każdy z uczestników zostanie objęty przynajmniej 3 instrumentami aktywnej integracji.

1. Instrument aktywizacji społecznej dla 18 BO (18K):

- warsztaty kompetencji społecznych - 42 h, mające na celu wzmocnienie postaw ukierunkowanych na pokonywanie trudności, nabycie kompetencji społecznych i osobistych, umożliwiających m.in. znalezienie zatrudnienia, wzrost wiary we własne siły, pewności siebie, redukcję stresu i lęku, nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skuteczną komunikację interpersonalną itp.,
- warsztaty umiejętności społecznych- 32h, mające na celu tworzenie budżetu domowego, gospodarowanie pieniędzmi, kształtowanie umiejętności komunikacji w rodzinie, przełamywanie stereotypów w postrzeganiu ról społecznych przez K i M w kontekście życia zawodowego i

rodzinnego. Warsztaty prowadzone będą przez psychologa zatrudnionego w ramach umowy-zlecenia.
- poradnictwo indywidualne psychologiczne - 1 h/1BO (łącznie 18 h) - psycholog, umowa - zlecenie.
W ramach indywidualnych spotkań przeprowadzony zostanie wywiad w celu diagnozy aktualnej sytuacji życiowej i osobistej, wyodrębnienia problemów i trudności w sferze społeczno - zawodowej oraz sposobu postępowania.

- grupa wsparcia prowadzona przez pracowników socjalnych - 3h/m-c x 8 m-cy - łącznie 24 h,
- zatrudnienie asystenta rodziny na 0,4 etatu przez okres 7 m-cy - pozwoli na przywrócenie prawidłowego funkcjonowania rodzin uczestników projektu. Asystent rodziny będzie m.in. pomagał w rozwiązywaniu problemów socjalnych, wychowawczych z dziećmi, motywował do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, pomagał w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymaniu pracy zarobkowej. Łącznie asystent rodziny będzie pomagał 4 rodzinom uczestników, a zostanie skierowany do nich przez pracowników socjalnych.
2. Instrument aktywizacji zawodowej dla 18BO (18K): - indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym 2h/uczestnika, łącznie 36 h, - zajęcia grupowe, 10h. Doradca zawodowy przeprowadzi z każdym uczestnikiem projektu badanie preferencji zawodowych. Na ich podstawie opracowane zostaną indywidualne plany działania. Natomiast podczas spotkań grupowych uczestnicy zostaną zapoznani m.in. z technikami poszukiwania pracy, nauczą się pisać CV i list motywacyjny. Zajęcia poprowadzi doradca zawodowy - umowa -zlecenie.
3. Instrument aktywizacji edukacyjnej - 18 BO (18K): - szkolenia zawodowe realizowane będą po określeniu predyspozycji zawodowych uczestników i będą uwzględniały potrzeby lokalnego rynku pracy. Liczba godzin szkolenia uzależniona będzie od rodzaju kursu i gwarancji zdobycia odpowiednich kwalifikacji, potwierdzonych zaświadczeniem o zdobytych umiejętnościach. Szkolenia zlecone zostaną podwykonawcy. - skierowanie i sfinansowanie zajęć szkolnych związanych z uzupełnieniem wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym oraz kosztów z nimi związanych - 1BO (1K)

4. Instrument aktywizacji zdrowotnej - 18BO (18K) - skierowanie i sfinansowanie terapii psychologicznej - 36 h. Ponadto w ramach instrumentów aktywnej integracji sfinansowane zostaną koszty: - opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, - pobytu dzieci na kolonii letniej - zlecenie zadania merytorycznego, - dojazdów uczestników do miejsca realizacji projektu, - wyżywienia: posiłek/catering, surowiec konferencyjny, - wyjazdu integracyjnego dla 18BO, ich dzieci, 2 opiekunów, zlecenie zadania merytorycznego - poradnictwa prawnego, indywidualnego - 1 h/uczestnika - łącznie 18 h i grupowego 10h, mającego na celu informowanie uczestników o ich prawach i uprawnieniach w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym. Poradnictwo poprowadzi prawnik - umowa-zlecenie. Szkolenia zawodowe odbywać się będą w siedzibie podwykonawcy a pozostałe zajęcia w siedzibie Ośrodka. W razie potrzeby sfinansowane zostaną składki zdrowotne dla BO, którym ubezpieczenie nie przysługuje z innego tytułu.

Produkty:

- 18 kontraktów socjalnych,
- liczba h warsztatów kompetencji społecznych - 42h,
- liczba h warsztatów umiejętności społecznych - 32h,
- liczba h poradnictwa psychologicznego indywidualnego - 18h,
- liczba h grupy wsparcia - 24h,
- liczba h terapii psychologicznej - 36h,
- liczba h poradnictwa prawnego indywidualnego i grupowego - 28h,
- liczba h indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym - 36h,
- liczba h zajęć grupowych z doradcą zawodowym - 10h,
- wyjazd integracyjny - 1,
- zatrudnienie asystenta rodziny - 1 pracownik (0,4 etatu)

PRACA SOCJALNA

- kontynuacja zatrudnienia 5 pracowników socjalnych (4,6 etatu)-spełniony warunek organizacyjny, gdyż na 27 051 mieszkańców Miasta i Gminy Staszów zatrudnionych jest 14 pracowników socjalnych w ramach 13,6 etatu.

W ramach pracy socjalnej pracownicy prowadzić będą: rekrutację BO, kompletować dokumentację, sporządzać kontrakty socjalne, udzielać poradnictwa i wsparcia finansowego, na bieżąco monitorować postawy BO oraz sytuację rodzin BO objętych wsparciem, przeprowadzą wywiady środowiskowe, które stanowiąc będą podstawę zawarcia kontaktów socjalnych. Ponadto pracownik socjalny zatrudniony w ramach PO KL będzie prowadził grupę wsparcia (integracja BO, lepsze poznanie się, nauka funkcjonowania w grupie, oderwanie się od codzienności itp.). Pracownicy socjalni zatrudnieni w Ośrodku (oprócz zatrudnionych w ramach projektu), którzy będą realizować kontrakty otrzymają dodatki specjalne w wys. do 15 % zadania aktywna integracja za każdy kontrakt. W ramach zadania sfinansowane będą koszty wynagrodzenia pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie, dodatków specjalnych, odpisu na ZFŚS, dodatkowego wynagrodzenia rocznego

Produkty:

- ilość podpisanych kontraktów socjalnych - 18,
- liczba pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie - 5

ZASIŁKI I POMOC W NATURZE(WKŁAD WŁASNY)

W ramach wsparcia, rodzinom zostaną wypłacone zasiłki celowe dla 18 BO, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. Wkład własny wynosi 38.044,54zł. /10,5 % wartości projektu/. Spełniony wymóg finansowy.

Produkty:

- ilość wypłaconych zasiłków celowych: miesięczne wypłaty dla 18 BO

Działania 2011

Projekt obejmuje:

- formy aktywnej integracji adresowane do klientów Ośrodka,
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej adresowane do pracowników OPS.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania:

Projekt obejmuje:

- formy aktywnej integracji adresowane do klientów Ośrodka,
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej adresowany do pracowników OPS.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania:

Zadanie 1

Aktywna integracja

Uczestnicy zostaną podzieleni na dwie grupy: jedna 9 osobowa zostanie skierowana do CIS-u, druga 16 osobowa na zajęcia aktywizujące w Ośrodku.

W ramach realizacji 25 kontraktów socjalnych BO objęci zostaną następującymi instrumentami aktywnej integracji:

1/instrument aktywizacji zawodowej -uczestnictwo w zajęciach CIS przez 9 BO (8 K i 1 M) – przez okres 6 m-cy.

W ramach reintegracji społ. i zaw. zostaną przeprowadzone m.in.: warsztaty psychologiczne. i indywidualne konsultacje psych.-42h, poradnictwo zawodowe grupowe i indywidualne.-12h, poradnictwo pracy-12h, zajęcia edukacyjne -realizacja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego -150h.

2/instrument aktywizacji społecznej dla 16 BO (16 K):

- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy 12 h.-usługa trenerska,
- warsztaty kompetencji społ. 42h., mające na celu wzmocnienie postaw ukierunkowanych na pokonywanie trudności, nabycie kompetencji społecznych i osobistych umożliwiających m.in. znalezienie zatrudnienia, wzrost wiary we własne siły ,pewności siebie, redukcja stresu i lęku, nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skuteczna komunikacja interpersonalna itp.

Warsztaty: rozwoju osobistego, efektywna komunikacja interpersonalna, asertywność, twórcze rozwiązywanie problemów, trening motywacyjny, pozytywnego myślenia, radzenia sobie ze stresem, zarządzania sobą w czasie, trenerska,

- warsztaty umiejętności społ.32h., mające na celu tworzenie budżetu domowego, gospodarowanie pieniędzmi, kształtowanie umiejętności komunikacji w rodzinie, przełamywanie stereotypów w postrzeganiu ról społecznych K i M, wyposażenie rodziców w umiejętność stosowania metod wychowawczych.

warsztaty; gospodarowanie budżetem domowym, pełnienia ról społecznych przez K i M w kontekście życia zaw. i rodzinnego, trening umiejętności wychowawczych-usługa trenerska. Warsztaty prowadzone będą w dwóch grupach po 8 osób każda w siedzibie Ośrodka.

- poradnictwo indywidualne psych.-u.trenerska-16h.

W ramach indywidualnych spotkań z psychologiem przeprowadzony zostanie wywiad w celu diagnozy aktualnej sytuacji życiowej i osobistej ,wyodrębnienia problemów i trudności w sferze społ.-zaw.oraz sposób postępowania,

- grupa wsparcia prowadzona przez prac.socj.3h/m-c x 9 m-cy=27h,

3/instrument aktywizacji zawodowej dla 16 BO w tym 16 K:

- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym/u.trenerska/-16h,ukierunkowane na diagnozę sytuacji zawodowej i potencjału zawodowego BO oraz opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego.

4/instrumenty aktywizacji edukacyjnej dla 16 BO (16 K) /zlecenie zadania merytorycznego/:

- skierowanie i sfinansowanie. zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywanie nowych kompetencji i umiejętności zawodowych umożliwiających aktywizację zawodową/ po konsultacji z PUP/.

Oferowane kursy:

- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych – 80h,
- Mała gastronomia-kucharz-80h,
- Przedstawiciel handlowy z kursem prawa jazdy kat.B,

- inne w zależności od predyspozycji uczestników i potrzeb rynku pracy.

Wybrano te kursy ponieważ z danych PUP w Staszowie wynika, że najwięcej ofert pracy dotyczy sprzedawcy, kucharza i przedstawiciela handlowego.

Każdy uczestnik wybierze sobie co najmniej jeden kurs zawodowy. Będą to kursy przygotowujące do zawodu, prowadzone przez specjalistów firmy szkolącej.

Ponadto w ramach instrumentów aktywnej integracji sfinansowane zostaną również koszty;

- opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- pobytu dzieci na kolonii letniej-zlecenie zadań merytorycznych, wycieczki do Bałtowa- zakup usług,
- dojazdów uczestników do miejsc realizacji projektu,
- wyżywienia -posiłki-catering lub susz konferencyjny ,
- wyjazdu integracyjny dla 16 BO, ich dzieci, 2 opiekunów(zlecenie zadania merytorycznego, ubezpieczenia, przewóz osób- zakup usługi.

Zadanie 2

Praca socjalna

- kontynuacja zatrudnienia 5 prac.socj./4 3/5 etatu/ - spełniony warunek organizacyjny, gdyż na 27.108 mieszkańców miasta i gminy Staszów zatrudnionych jest 14 pracowników socjalnych. w ramach 13 3/5 etatu.

W ramach pracy socjalnej pracy prowadzić będą :rekrutację BO, kompletować dokumentację, sporządzać kontrakty socjalne, udzielać poradnictwa i wsparcia finansowego, na bieżąco monitorować postawy BO oraz sytuację rodzin BO objętych wsparciem, przeprowadzą wywiady środowiskowe, które stanowić będą podstawę zawarcia kontaktów socj.

Ponadto pracownik socjalny zatrudniony w ramach PO KL będzie prowadził grupę wsparcia/ integracja BO, lepsze poznanie się, nauka funkcjonowania w grupie. oderwanie się od codzienności itp./.

Pracownicy socjalni .zatrudnieni w Ośrodku /oprócz zatrudnionych w ramach projektu/, którzy będą realizować kontrakty otrzymają dodatki specjalne. w wys. do 15 % zadania aktywna integracja za każdy kontrakt.

W ramach zadania sfinansowane będą koszty wynagrodzenia pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie, dodatków specjalnych., odpisu na ZFŚS, dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”.

Zadanie 3

Zasiłki i pomoc w naturze (wkład własny).

W ramach wsparcia rodzinom zostaną wypłacone zasiłki celowe dla 25 BO, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. Wkład własny wynosi 44.335,83zł./10,5 % wartości projektu/. Spełniony wymóg finansowy.

Zadanie 4

Zarządzanie projektem.

Projekt będzie zarządzany przez zespół projektowy uwzględniający zasadę równości szans kobiet i mężczyzn:

7K i 1M, kierowany przez kierownika projektu /kierownik Ośrodka/, któremu będą podlegać koordynator i księgowy projektu. Zadania kierownika projektu, księgowego ,pracownik d/s organizacyjno-kadrowych, naliczania płac, kasjerki opisane zostały w uzasadnieniu kosztów pośrednich.

Koordynator projektu /Z-ca kierownika OPS/ odpowiedzialny będzie za: nadzór merytoryczny nad formami i metodami pracy, przeprowadzenie rekrutacji, przygotowanie harmonogramu zajęć, koordynowanie pracy pracowników socjalnych, współpracę z firmami szkolącymi i trenerami.

Monitoring projektu i uczestników będzie polegał na sprawdzaniu list obecności na warsztatach, kursach, reagowaniu na absencje uczestników, mobilizowaniu do aktywności, przygotowaniu ankiet dla BO.

Organizacja kampanii informacyjno-promocyjnej obejmować będzie wizualizację projektu oraz działania na rzecz opracowania, wydawania i rozpowszechniania informacji o realizowanym projekcie poprzez druk ulotek i plakatów, zakup gadżetów. Ponadto zamieszczone będą 2 informacje w prasie lokalnej, 1 w Monitorze Staszowskim, w gablocie -informacje na bieżąco oraz zakupione będą teczki, długopisy, notatniki dla BO i naklejki z logo EFS. W XII 2011 r. zorganizowana zostanie konferencja podsumowująca realizację projektu/wręczenie zaświadczeń uczestnikom/zlecenie zadania merytorycznego. Nad kampanią czuwać będzie pracownik d/s promocji, który zorganizuje także wyjazd integracyjny, wycieczkę i kolonie letnie dla dzieci BO oraz sporządzi decyzje przyznające świadczenia finansowe i listy wypłat zasiłków celowych dla uczestników.

Za aktualizację strony internetowej projektu oraz przygotowanie prezentacji multimedialnej na konferencję odpowiedzialny będzie informatyk zatrudniony w OPS.

Osoby zaangażowane w realizację projektu za dodatkowe zadania otrzymają dodatek specjalny - zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zadania merytoryczne /kolonie, wyjazd integracyjny, konferencja/zostanie zlecony firmom profesjonalnym ,gwarantującym usługę najwyższej jakości. Kursy zawodowe zlecone będą profesjonalnym formom szkolącym, z dużym dorobkiem edukacyjnym i doświadczeniem w realizacji projektów unijnych, gdyż dają gwarancję usług najwyższej jakości.

W projekcie będzie wykorzystane zaplecze techniczne OPS: pomieszczenie biurowe o pow.15m kw. na potrzeby obsługi projektu oraz sala o pow.30 m kw. na szkolenia, spotkania grupy wsparcia ,poradnictwo indywidualne, konsultacje z doradcą zawodowym.

Zadania związane z realizacją projektu i zlecenie do wykonania na zewnątrz kursów zawodowych i innych usług zostaną przeprowadzone zgodnie z ustawą "Prawo zamówień publicznych". - zakupy poniżej 14 000 euro.

Działania 2010

Projekt obejmuje:

- formy aktywnej integracji adresowane do klientów Ośrodka,
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej adresowany do pracowników OPS.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania:

Zadanie 1

Aktywna integracja

W ramach realizacji 20 kontraktów socjalnych uczestnicy będą mogli skorzystać z różnorodnych form wsparcia.

W pierwszych miesiącach realizacji projektu(III-VI) BO objęci zostaną instrumentami aktywizacji społecznej w celu wzmocnienia poczucia własnej wartości, umiejętności tworzenia zasobów i wiedzy, która pozwoli im na odnalezienie się i radzenie sobie z trudnymi sytuacjami życiowymi:

- organizowanie i finansowanie poradnictwa specjalistycznego oraz udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach służące przywróceniu samodzielności życiowej, w tym powrotu na rynek pracy

(korzystanie z praw pracowniczych, przepisów kodeksu rodzinnego i nieletnich, indywidualne poradnictwo prawne),

prowadzący: prawnik 2h/tydz.x14 tyg.=28h,

- organizowanie i finansowanie poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społeczeństwie, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. W ramach tego instrumentu zrealizowany zostanie m.in. cykl szkoleniowy pt.: Trening kompetencji podstawowych (gospodarowanie budżetem domowym, odpowiedzialność w rodzinie, stres - jak sobie z nim radzić, planowanie i podział obowiązków w rodzinie itp.), prowadzący: psycholog 4h/tydz.x14 tyg.=56h,

- organizowanie i finansowanie uczestnictwa w grupie wsparcia (integracja BO, lepsze poznanie się, nauka funkcjonowania w grupie, poradnictwo w zakresie świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego, przemocy domowej itp.)

prowadzący: prac. socj. 4h/m-c x 9 m-cy=36h

- organizowanie i sfinansowanie treningów kompetencji i umiejętności społecznych (szkolenie zlecone) - celem jest dostarczenie niezbędnej wiedzy i umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej, asertywnych zachowań, rozpoznawania i zmiany postawy życiowej, określania wartości i celów, radzenia sobie ze stresem, w sytuacjach trudnych i konfliktowych a także tworzenie zdrowego poczucia własnej wartości - trening zostanie przeprowadzony w okresie VI-VII 2010r.

W miesiącach IX-XI 2010 r. BO objęci zostaną instrumentami aktywizacji edukacyjnej:

- skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywanie nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową - po konsultacji z PUP, gdy uczestnik jest zarejestrowany w PUP jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy - usługa zlecona.

Oferowane kursy/szkolenia:

- Nowoczesny sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej - 74h,

- Mała gastronomia - kucharz - 80h,

- kurs prawa jazdy kat. B dla 3 osób mieszkających w odległych sołectwach umożliwi swobodny dostęp do pracodawców usytuowanych na terenie miasta bez ograniczeń związanych z niemożnością korzystania z publicznych środków komunikacji,

- inne w zależności od predyspozycji uczestników i potrzeb rynku pracy. Metody

szkoleniowe: prezentacje, mini-wykłady, dyskusje, ćwiczenia indyw. i grupowe, warsztaty.

Realizację instrumentów zapewnią trenerzy: prawnik, psycholog zatrudnieni w ramach umowy-zlecenia oraz pracownicy socjalni (grupa wsparcia).

Ponadto w ramach instrumentów aktywnej integracji sfinansowane zostaną również koszty:

- opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,

- pobytu dzieci na kolonii letniej,

- ubezpieczenia zdrowotnego uczestników,

- dojazdów uczestników projektu,

- wyżywienia - posiłek lub susz konferencyjny ,

- wyjazdu integracyjnego dla 20 BO,

- 20 dzieci, 2 opiekunów (zakup biletów, posiłków, noclegów, ubezpieczenia, przewóz osób zlecony firmie transportowej).

Zadanie 2

Praca socjalna

- kontynuacja zatrudnienia 2 prac.socj.,
 - zatrudnienie 3 nowych pracowników socjalnych. spełniających wymogi określone w przepisach pomocy społecznej (1 prac. zatrudniony I-XII, dwóch prac. VI-XII 2010),
 - zakup wyposażenia 3 stanowisk pracy(meble, sprzęt komp.z oprogramowaniem, programów antywirusowych, telefonów komórkowych z abonamentem, czajników, niszczarek, drukarek i kalkulatorów).
- Pracownicy socjalni przeprowadzą wywiady środowiskowe, które stanowią będą podstawę zawarcia kontaktów socjalnych.

W ramach pracy socj. pracownicy prowadzić będą: rekrutację, kompletować dokumentację, sporządzać kontrakty socjalne, udzielać poradnictwa i wsparcia finansowanego, na bieżąco monitorować postawy BO oraz sytuacje rodzin BO objętych wsparciem.

Ponadto pracownicy socjalni kontynuujący zatrudnienie będzie prowadził grupę wsparcia BO.

Wymóg organizacyjny spełniony - na koniec grudnia 2010 r - jeden pracownicy socjalni obsługiwał będzie 1943 mieszkańców.

Pracownicy socjalni zatrudnieni w Ośrodku /oprócz zatrudnionych w ramach projektu/, którzy będą realizować kontrakty otrzymają dodatki specjalne w wys. do 15 % zadania praca socjalna za każdy kontrakt. W ramach zadania sfin.będą koszty wynagrodzenia pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie i nowozatrudnionych, dodatków specjalni, odpisu na ZFŚS, dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”.

Zadanie 3

Zasiłki i pomoc w naturze (wkład własny).

W ramach wsparcia rodzinom zostaną wypłacone zasiłki celowe dla 20 BO, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. Wkład własny wynosi 44.810,74 zł. Spełniony wymóg finansowy.

Zadanie 4

Zarządzanie projektem.

Na zadanie to będzie się składać :podział zadań na osoby zaangażowane w projekcie, współpraca z PUP, przygotowanie rekrutacji, monitoring i ewaluacja projektu, zarządzanie, obsługa prawna w zakresie umów i zamówień publicznych, prowadzenie odrębnego rachunku bankowego, sporządzanie sprawozdań. Na potrzeby skutecznej realizacji projektu konieczny jest zakup komputerów, programów MS Office, systemów operacyjnych oraz programów antywirusowych, artykułów papierniczych, tonerów, ekranu projekcyjnego z których będzie korzystał Zespół Projektowy. Zakupione zostaną także stoliki i krzeselka do sali w której odbywać się będą zajęcia z BO. W ramach zadania sfinansowane będą dodatki specjalne oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne”13”dla koordynatora projektu i pracowników d/s zamówień publicznych oraz wynagrodzenie radcy prawnego /umowa-zlecenie/.

Zadanie 5

Organizacja kampanii informacyjno-promocyjnej.

Obejmować będzie wizualizację projektu oraz działania na rzecz opracowania, wydawania i rozpowszechniania informacji o realizowanym projekcie poprzez m.innymi druk ulotek i plakatów,zakup banera,drobnych gadżetów. Ponadto zamieszczone będą 2 informacje w prasie lokalnej, w Monitorze Staszowskim, w gablocie-inf.bieżące dot.realizowanego projektu. Inne

działania promocyjne obejmować będą; - zakup teczek, długopisów, notatników dla 20 BO oraz naklejek z logo EFS(usługa zlecona), - aktualizację strony internetowej projektu-dodatek specjalny dla informatyka, - zorganizowanie konferencji podsumowującej realizację projektu (wręczenie BO zaświadczeń o ukończeniu zajęć, wynajem sali, zaproszenia, materiały promocyjne, posiłek) - usługa zlecona.

Nad kampanią informacyjno-promocyjną czuwać będzie prac.d/s promocji, który za wykonywane zadania otrzyma dodatek specjalny. Działania podejmowane w projekcie odpowiadają na nierówność ze względu na płeć-zapewniają kobietą posiadającym większe obciążenie związane z opieką nad osobami zależnymi pomoc w zorganizowaniu i sfinansowaniu kosztów związanych z opieką nad osobą zależną.

Działania 2009

Celem ogólnym projektu jest:

- przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób korzystających z pomocy społecznej poprzez aktywizację społeczno-zawodową, pozwalającą na poprawę sytuacji materialno-bytowej,
- poprawa skuteczności funkcjonowania ośrodka.

Cele szczegółowe:

- zwiększenie motywacji do działania i zaufania we własne siły,
- zmniejszenie deficytów społecznych, edukacji zawodowej kształtujących zmianę postaw życiowych na bardziej aktywne,
- zwiększenie aktywności zawodowej i nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy,
- nabycie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych,
- wzmocnienie kadry Ośrodka.